С любовью, дети!

25 ноября 2012 года в стране отмечали праздник самого дорого, любимого человека, давшего нам жизнь – Мамы.

Накануне в диско-зале ДКМ проходил праздник «С любовью, дети!», собравший маленьких участников одноименного конкурса вместе со своими семьями. Красочное мероприятие организовали и провели благотворительный фонд «Дети России», металлургический завод и профсоюзная организация предприятия.

Конкурс показал, какие одаренные, разносторонне развитые дети у работниц нашего предприятия, а главное, как они трепетно любят своих мам. С какой теплотой и лаской они рассказывали стихи о маме, пели песни, танцевали, показывали замечательные поделки, сделанные своими руками. И все это ради своих дорогих мам.

Самым маленьким участником был Матвей Воложенинов (3,5 года), который очень артистично рассказал стих про маму, чем привел в умиление весь зал.

Участников конкурса было много, некоторых из ребят мы попросили рассказать о своем выступлении на конкурсе, о том, какой подарок они приготовили для мамы и свои пожелания для нее.

Кристина Чупракова (11 лет): «На конкурсе я для мамы играла мазурку на скрипке. А на праздник я вместе с папой подарю маме чайник для заварки зеленого чая. Желаю маме оставаться всегда красивой, здоровой и любить меня».

Стихотворные поздравления мамам от участников конкурса.

Тимофей Шинкин (9 лет): «Я читал стихотворение про маму. Оно мне очень понравилось и я решил посвятить его своей маме. Я очень переживал, когда читал его со сцены. На праздник я хочу порадовать маму победой на этом конкурсе. Желаю маме добра, счастья, радости, улыбок и послушных детей».

Олеся Машкина (9 лет): «Я рассказывала стихотворение и делала поделку «Цветы для мамы». Стихотворение помог мне выбрать знакомый мальчик. Оно было написано в очень старой книжке еще в 1967 году. Вместе с папой на праздник мы приготовим романтический ужин. А в течение учебного года я буду радовать маму своими оценками. Желаю, чтобы все мирно жили, хорошо работали и зарабатывали».

Артем Фахрутдинов (13 лет): «Я очень люблю работать с бумагой и поэтому приготовил на конкурс различные поделки из нее. На праздник я обязательно приготовлю маме праздничный завтрак. Я ей желаю здоровья, счастья и обещаю радовать хорошими оценками».

Егор Варюхин (11 лет): «Я сделал презентацию про маму, все делал сам. На самом деле я еще не придумал, как поздравлю свою маму. Самой доброй, красивой и ласковой маме я желаю здоровья и счастья».

Марина Варюхина (5 лет): «Для конкурса я рисовала мамин портрет. Мне кажется, что получилось очень похоже. Утром в день праздника я поздравлю маму своим поцелуем. Я очень хочу победить в конкурсе и этим порадовать свою мамочку».

Соня Белова (11 лет): «Я читала для мамы стихи, участвовала в вокальной номинации с песней про маму, а так же делала презентацию. В праздник пока мама будет еще спать, я тихонько приду к ней в комнату поставлю подарок и поздравление. А когда она проснется, я ее обниму крепко-крепко. Хочу пожелать мамочке терпения, счастья, удачи, здоровья, успехов, чтобы у нее в жизни все складывалось удачно».

Александра Горбунова (10 лет): «На конкурсе я показывала акробатический этюд с лентой и пела песню. В художественном номере, который я придумала сама, я хочу подарить маме счастье. А еще я ей желаю здоровья и всего самого, самого….».

Вероника Обухова (6 лет): «Я нарисовала мамин портрет. Хочу ей пожелать много косметики, здоровья, красоты, веселья и много сладкого, ведь мама у меня такая сладкоежка».

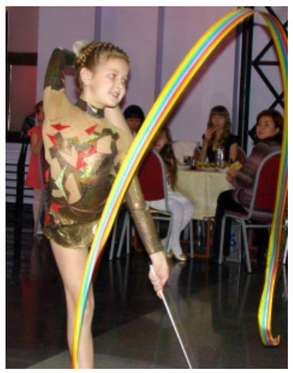
Лера Костромитинова (6 лет): «Я рисовала маму. В праздник ей я желаю счастья, здоровья и много красивых нарядов».

СТИХОТВОРЕНИЕ О МАМЕ

Моя мама - лучше всех.
Рядом с ней всегда успех.
Хорошо мне рядом с нею,
Кажется, что все умею.
Во всем мне мама помогает,
Все она умеет, знает.
Маму ценят на работе,
А она всегда в заботе,
Чтобы хорошо работать,
Чтобы людям помогать,
Чтобы много всего знать.
Моя мама - инженер,
Она для всех людей пример.
Свою работу любит, знает,
Очень мало отдыхает.
И общественник отличный
Предцехком она приличный.
Обойди хоть белый свет,
Лучше мамы моей нет!

Данил Волков, 11 лет
(сын председателя профкома литейного цеха Юлии Волковой)

Тимофей Шинкин (9 лет) читает стихотворение про маму.



Александра Горбунова (10 лет), акробатический этюд с лентой.

Кристина Чупракова (11 лет) играет мазурку на скрипке.

Артем Фахрутдинов (13 лет) с поделкой из бумаги.

Елена Романова

Первичная профсоюзная организация ОАО “Металлургический завод им. А.К.Серова“ ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-33-72, 5-33-64; Факс: (34385) 5-27-05; e-mail: prof@serovmet.ru, **www.prof-serovmet.ru**
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. Мустяцы
Отпечатано в типографии “Полиформ”. Тираж 500 экз.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО “МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА”

СПЛАВ

№ 10/38
Ноябрь, 2012

В номере:

О работе согласительной комиссии 1
Важные темы Генсовета ФНПР 1
Обмен мнениями 1-2
Порядок деления ежегодного отпуска, его переноса и продления 2
Обеспечение безопасных условий и охраны труда 3
Быть мамой 3
С любовью, дети! 4

О работе согласительной комиссии

Продолжается работа согласительной комиссии по подготовке проекта коллективного договора на 2013 год.

Стороны пришли к соглашению об изменении структуры коллективного договора, в частности количество приложений к нашему главному документу будет сведено к минимуму. Подготовлены проекты двух новых Положений: о материальной помощи работникам и о порядке предоставления социальных льгот и гарантий пенсионерам завода, которые объединят часть ранее действующих положений. В основе проектов лежат существующие виды материальной помощи работникам и льготы пенсионерам, определен подробный порядок и условия предоставления каждого вида социальных гарантий. По мнению комиссии, такая форма облегчит доступность информации и для работников и для пенсионеров. Планируется издать отдельным документом Правила внутреннего трудового распорядка. Достигнута договоренность по сохранению объема льгот и гарантий в рамках действующего коллективного договора.

В целом большая часть проекта сформирована, отдельные нормы еще требуют доработки, уточнения формулировок и окончательного согласования.

По завершению работы согласительной комиссии проект коллективного договора будет опубликован для обсуждения работниками.

Ирина Зайченко

Важные темы Генсовета ФНПР

21 ноября в Москве под председательством Михаила Шмакова проходило заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России.

Главные вопросы повестки дня – о действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда, о позиции профсоюзов по реформированию пенсионной системы, о ходе реализации молодежной политики и ряд других важных тем.

В заседании принимали участие руководители Министерства труда и социальной защиты, Пенсионного фонда, депутаты Государственной Думы.

Горно-металлургический профсоюз России от нашего региона на заседании представляла член Генсовета ФНПР председатель профкома ОАО «Металлургический завод им.А.К. Серова» Вера Тилькун.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова были названы необходимые меры по реформированию пенсионной системы. В первую очередь это – внедрение обязательного пенсионного страхования наемных работников с коэффициентом замещения не менее 40% утраченного заработка при стаже работы не менее 30 лет.

Генеральный Совет постановил поддержать позицию профсоюзов, направленную на обеспечение равных условий всех категорий наемных работников по возможности участия в трехуровневой пенсионной системе (работников бюджетных организаций, временных работников и т.д.); максимальное сохранение пенсионных прав работников при изменении действующих условий пенсионного обеспечения (Списки №1, 2 и т.д); развитие систем добровольного пенсионного страхования на основе последовательного повышения заработной платы и стимулирования личной заинтересованности работника.

В рамках обсуждения реализации молодежной политики ФНПР заместитель Председателя Галина Келехсаева и Председатель Молодежного совета Ольга Жанкевич отметили, что успех профсоюзов возможен лишь при условии «сильной молодежной составляющей».

Анна Баранова

Обмен мнениями

21 ноября состоялась встреча профсоюзного актива крупных структурных подразделений нашего предприятия с представителями Свердловской областной организации ГМПР во главе с ее председателем Валерием Кусковым. Также в составе делегации присутствовали член ревизионной комиссии обкома Галина Глинских и специалист аппарата Центрального Совета ГМПР Александр Шендрик.

Председатель обкома Валерий Николаевич подвел предварительные итоги о работе областного комитета и его комиссий за прошедший год после проведения отчетно-выборной конференции, акцентировал внимание на методы работы, которые появились впервые в этот период, такие как проведение пленумов и заседаний комиссий обкома на базе различных предприятий, входящих в ГМПР, включающих совместные встречи с профактивом и руководством этих производств. «Но об эффективности работы всего областного комитета можно будет говорить только тогда, когда будут эффективно работать все уровни профсоюзной структуры», – подытожил Валерий Кусков.

Также была озвучена экономическая ситуация в горно-металлургическом комплексе. Наряду с предприятиями с положительным экономическим эффектом, с высокими показателями по отгрузке произведенной продукции, повышением уровня оплаты труда существует и ряд производств в стадии приостановки, с сокращением численности персонала.

Продолжение на стр. 2

Порядок деления ежегодного отпуска, его переноса и продления

Согласно ст. 125 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) работник и работодатель могут договориться о разделении отпуска на части, но при этом одна часть отпуска должна быть не менее 14 календарных дней, а оставшаяся часть отпуска может быть разбита на любое количество дней либо использована целиком.

Поскольку порядок разделения отпуска устанавливается по соглашению сторон, то инициатива разделения отпуска может исходить как от работника, так и от работодателя, и каждый из них имеет право отказаться от поступившего предложения. При этом соответствующее решение доводится до сведения инициатора.

Соглашение сторон на практике оформляется различным образом: либо письменным заявлением работника с положительной резолюцией уполномоченного представителя работодателя, либо сделанной работником записью «Ознакомлен и согласен» на приказе (распоряжении). Работник и работодатель также вправе составить документ, подписанный двумя сторонами, - соглашение о переносе части отпуска.

Если работник и работодатель договорились о разделении ежегодного отпуска на части и зафиксировали это в графике отпусков, то его выполнение обязательно для одной и другой стороны.

Но неизменно одно - необходимо наличие согласия сторон.

Следует иметь в виду, что работодатель не вправе самостоятельно решить вопрос не только о разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части, но и о продолжительности этих частей.

Трудовой кодекс предусматривает для работодателя в случае производственной необходимости два конкретных варианта переноса ежегодного оплачиваемого отпуска работника или его части на другое время:

1. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается перенесение отпуска на следующий рабочий год. Но с условием, что отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется (ст. 124 ТК РФ).

2. Отзыв работника из уже оформленного отпуска. Не использованная в связи с этим часть отпуска **должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время** в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ст. 125 ТК РФ).

Однако такие действия работодателя **в обязательном порядке требуют согласия работника** и недопустимы в отношении работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Согласно ст. 124 ТК РФ при наличии обстоятельств, препятствующих работнику использовать отпуск по назначению, ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, который определяется работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях, указанных в данной статье.

К таким обстоятельствам Трудовой кодекс относит:

- временную нетрудоспособность работника в период отпуска;

- исполнение работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

- другие случаи, предусмотренные трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

При наступлении первых двух случаев отпуск продлевается автоматически на соответствующее число дней, при этом **работник должен известить работодателя** о продлении отпуска, либо согласовать с ним сроки переноса отпуска.

Сроки переноса отпуска трудовым законодательством не определены, однако согласно ч. 3 ст. 124 ТК РФ отпуск нельзя перенести, к примеру, на два или три года, так как перенесенный отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставлен.

Таким образом, если работник, находясь в отпуске, заболел, для продления отпуска на соответствующие количество календарных дней он должен получить листок временной нетрудоспособности. При этом работник может уведомить работодателя о наступлении болезни любым удобным для него способом - по почте, телефону, телеграммой и т.д. Кроме того, работник обязан сообщить, собирается ли он продлить отпуск или намерен приступить к работе по окончании отпуска, а те дни отпуска, которые он болел, - перенести.

Однако заболевание ребенка, другого члена семьи, в соответствии со ст. 124 ТК РФ, не является автоматическим основанием для продления ежегодного оплачиваемого отпуска, несмотря на наличие выданного работнику листка нетрудоспособности. В случае болезни работника, находящегося в отпуске с последующим увольнением, отпуск также не продлевается.

Что можно отнести к другим случаям, предусмотренным трудовым законодательством, локальными нормативными актами?

Например:

- учебный отпуск, поскольку он является дополнительной гарантией, подлежащей обязательному предоставлению работнику, согласно гл.26 ТК РФ;

- предоставление отпуска без сохранения заработной платы до пяти календарных дней в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, согласно ст. 128 ТК РФ – это обязанность работодателя, в том числе и если эти события происходят во время очередного отпуска.

Наступление указанных событий влечет продление или перенос отпуска **только при наличии письменного заявления работника**.

Кроме указанных случаев, право переноса отпуска возникает у работника, если ему своевременно не произведена оплата за время ежегодного отпуска либо он предупрежден о начале отпуска менее чем за две недели до его начала. Однако необходимо иметь в виду, что при этом **работник должен письменно обратиться** к работодателю с заявлением о переносе отпуска и **работодатель обязан** просьбу работника удовлетворить.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

Обмен мнениями (продолжение)

Валерий Николаевич напомнил, что на прошедшем пленуме Свердловского обкома ГМПР было принято решение объявить 2013 год Годом мотивации профсоюзного членства. В обсуждении этой темы хозяева и гости встречи пришли к единому мнению, что главным фактором, способствующим приверженности новых работников к профсоюзному движению, является личное общение, постоянная систематическая работа всего профактива.

Гости также рассказали о результатах проведенных накануне встреч с профсоюзными лидерами предприятий ОАО «Севуралбокситруда» и ОАО «СУАЛ» филиала «БАЗ-СУАЛ».

В завершении беседы участники отметили важность таких мероприятий, позволяющих словно элементы мозаики, сложить в единую картину, казалось бы, разрозненные факты, оценить уровень своей работы, выработать направления действий на перспективу.

Анна Баранова

Обеспечение безопасных условий и охраны труда

Статья 212 Трудового кодекса РФ устанавливает обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда в процессе производственной деятельности и одной из основных является обеспечение работающих сертифицированной спецодеждой, спецобувью, смывающими, обезвреживающими и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

При этом работодатель при заключении трудового договора обеспечивает информирование работников о полагающихся им СИЗ, организует надлежащий учет и контроль за выдачей, стирку, сушку, а также ремонт и их замену при выходе из строя (неисправности).

Все эти действия работодателя оправданы, так как в производственно-технологическом процессе работник подвергается воздействию достаточно большого количества вредных и опасных факторов (например: высокая запыленность и загазованность воздуха, шум, вибрация, ультрафиолетовое излучение, падающие и разлетающиеся предметы и т.д.). Для предотвращения или существенного уменьшения воздействия этих факторов, а так же защиты от загрязнения и применяются СИЗ.

Помимо спецодежды, спецобуви, смывающих и обезвреживающих средств к СИЗ относятся средства защиты рук, головы, лица, глаз, органов слуха, средства защиты от падения с высоты и прочее.

На нашем предприятии для каждой профессии определены СИЗ с учетом воздействия всех опасных и вредных производственных факторов. Эти СИЗ перечислены в приложении №18 к коллективному договору.

Для улучшения обеспечения работников СИЗ на заводе действует соответствующее Положение, в котором установлен порядок приобретения, хранения, выдачи, стирки и списывания преждевременно изношенных СИЗ.

В Положении указано, что СИЗ являются собственностью предприятия, и поэтому вынос их за пределы предприятия запрещен за исключением, когда требуется стирка и подгонка в домашних условиях.

Очевидно, что неприменение СИЗ может привести к травме или к возникновению профессионального заболевания, поэтому работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему, и делать это постоянно в течение смены.

Все работы на заводе требуют постоянного ношения СИЗ, но особенно большое количество неблагоприятных производственных факторов сосредоточенно на рабочих местах в основных подразделениях, поэтому здесь требуется настойчивость от руководителей всех уровней в осуществлении жесткого контроля за применением СИЗ, четкая исполнительность и сознательность работника.

Павел Тилькун, технический инспектор труда ГМПР

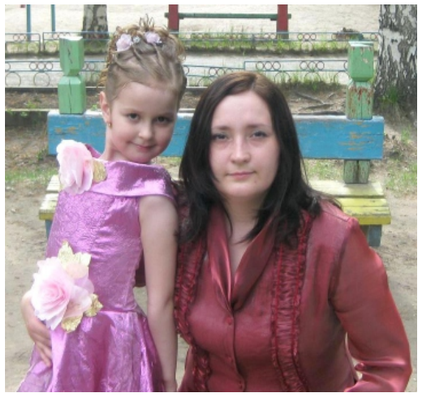
Быть мамой

Свою судьбу благословлять
мы станем
За каждый день,
что нами прожит:
Мы счастливы,
что у нас есть мама,
И наша жизнь без мамы -
невозможна!

Мама... Как много каждый из нас вкладывает в это слово. Для большинства из нас этот человек самый родной, добрый, любимый. Человек, который всегда тебя поймет, поддержит и примет таким, какой ты есть. Все вышеперечисленное с удовольствием хотелось бы отнести к одной, очень замечательной девушке и маме с большой буквы - Марине Горбуновой, сотруднице финансового отдела.

Более 15 лет она трудится экономистом на ОАО «Металлургический завод им. А.К.Серова». Спокойная, рассудительная, она всегда знает, чего хочет, и надо заметить этого добивается.

Все свои лучшие качества Марина передает своей любимой дочери Александре, открывая в ней все грани ее таланта, вкладывая в нее большую часть своей души, а может, и воплощая свою мечту. Марина в детстве ходила в музыкальную школу. Сегодня Сашенька поет в хоре эстетической студии «Гайдаровцы» и выступает в группе «Семинотки». Также Саша занимается художественной гимнастикой и занимает призовые места. В этом году Александра, благодаря поддержке мамы, а еще и бабушки с дедушкой, которые вносят огромный вклад в увлечения внучки (бабушка шьет и мастерит костюмы, дедушка вяжет) заняла первое место в городском конкурсе «Маленькая Мисс 2012». Эта победа стала толчком для участия в региональном конкурсе, где Саша вошла в число призеров. И это не считая всех многочисленных конкурсов, в которых Марина вместе с дочкой постоянно принимают участие. Это могут быть поделки в стиле батик, стенная газета для школы и многое другое.



Марина со всей ответственностью подходит к образованию дочери, которая в свою очередь не подводит маму и учится на «отлично». Они обе активно участвуют в школьной жизни, ведь Марина входит в состав родительского комитета.

Приятно смотреть на такие теплые, дружеские отношения, которые сложились у Марины с Сашенькой. Про таких говорят: как две сестры. У них и вкусы совпадают. Обе очень любят смотреть фильмы, поэтому часто посещают кинотеатр. У Марины большая и дружная семья, в которой скучать не приходится. Все члены семьи творчески подходят к семейным мероприятиям, подготавливая поздравления в виде небольших сценок и концертов. К таким праздникам Марина вместе с Сашенькой готовятся заранее, реализуя свои способности и таланты.

В честь праздника Дня матери, хотелось бы поздравить Марину и всех остальных мам с этим светлым Днем. Пожелать всем нам, чтобы у нас всегда было взаимопонимание с нашими мамами, чтобы мы всегда находили время для общения с ними, где бы мы ни были и всегда говорили им спасибо.

Любовь Владимирова и коллектив финансового отдела